

PIANO DELLE PERFORMANCE 2022 - 2024 (Regolamento approv. G.C. n.146 del 18.10.2019)

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: A) OBIETTIVI STRATEGICI (MAX 10 PP.)- B) OBIETTIVI DI STRUTTURA (MAX 10 PP.)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Settore	Settore P.O. 04 - POLIZIA LOCALE - INFORMATICA - PROTEZIONE CIVILE
Responsabile	Dott. Lorenzo Renna

A) OBIETTIVI STRATEGICI (COMUNI A TUTTE LE STRUTTURE)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Descrizione OBIETTIVO 1 TRASPARENZA E LEGALITÀ'		
	Descrizione	Attuazione degli adempimenti previsti dal Piano per la Trasparenza e l'Integrità e per l'Anticorruzione approvato con deliberazione di G.C.	
	Risultati attesi	In un' ottica di costante miglioramento del livello di attenzione amministrativa con riferimento agli importanti temi della trasparenza e della lotta alla corruzione, ogni Responsabile di p.o., oltre che prestare specifica attenzione al rispetto della tempistica prevista nel Piano per la Trasparenza e l'Integrità e per l'Anticorruzione approvato con deliberazione di G.C. dell' anno in corso dovrà rendersi parte attiva nel proporre eventuali aree a rischio di corruzione che ritenesse di segnalare, individuando anche le relative azioni di prevenzione. Particolare attenzione il responsabile porrà sulla tempestività degli obblighi di pubblicazione collegati alla Trasparenza. Da tale attività si ritiene possa derivare una crescita culturale complessiva dell'organizzazione su tali importanti temi.	
	Indicatore di riferimento	Il rispetto della tempistica prevista nel Piano sopraindicato e la proposizione di eventuali ed ulteriori aree a rischio di corruzione, con l'indicazione delle relative azioni di prevenzione che dovranno essere evidenziate in una specifica relazione da presentare entro il 28.02 dell' anno successivo al presente piano	
	Termine conclusione	31.12.2022	31.12.2023
	Peso	31.12.2024	

Relazione sul Raggiungimento OBIETTIVI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Descrizione OBIETTIVO 2 RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA CORRENTE ED EMERSIONE DEBITI PREGRESSI		
	Descrizione	Così come richiesto dalla deliberazione della Corte dei Conti della Puglia n. 12/PRSP/2017 che ha approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale, il Responsabile avrà il compito di razionalizzare la spesa corrente affidata con il P.E.G.. Per razionalizzazione si intende il processo con il quale, mantenendo invariato lo standard di qualità dei servizi ovvero incrementandolo, si ottengono risparmi di spesa ovvero, in caso di invarianza di spesa, incrementi quanti-qualitativi dei servizi gestiti.	
	Risultati attesi	In tale ottica si rende necessaria entro la data del 28.02.2022 di apposita relazione con la quale il Responsabile ponga a confronto per ciascun servizio gestito i costi annui sostenuti nell'anno 2021 o antecedenti e quelli sostenuti nel 2020 indicando a fianco le variazioni quanti-qualitativi ottenuti. Nei tempi previsti dal Regolamento di contabilità dovranno essere indicati alla Ragioneria l'emersione di debiti pgressi per i quali si rende necessario il riconoscimento del debito fuori bilancio a mente dell'art. 194 TUEL	
	Indicatore di riferimento	Le attività sopra indicate dovranno essere poste in essere entro il 31.12 di ciascun anno	
	Termine conclusione	31.12.2022	31.12.2023
	Peso	31.12.2024	

Relazione sul Raggiungimento OBIETTIVI

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
Grado di valutazione	Obiettivo non raggiunto	fino al 50%
	Obiettivo parzialmente raggiunto	dal 51% al 79%
	Obiettivo ampiamente raggiunto	dall' 80 al 90%
	Obiettivo superato	dal 91 al 100%

PARTE II - PERFORMANCE INDIVIDUALE (MAX 35 PP.) - OBIETTIVI INDIVIDUALI

ice le	Settore	Settore P.O. 04 - POLIZIA LOCALE - INFORMATICA - PROTEZIONE CIVILE
--------	----------------	--

Performance Individuale

Responsabile	Dott. Lorenzo Renna	
Peso	10	

Performance Individuale	SERVIZI	ATTIVITA'
	POLIZIA LOCALE	Prevenzione e repressione di abbandoni di rifiuti sul suolo pubblico. Proseguo - mantenimento – ampliamento
		Attivazione e controllo aree ztl nelle località marine
		Lotta all'evasione Tributi Comunali; Verifica residenze fittizie nelle località marine
		sicurezza urbana e mobilità sostenibile: Incrementare la sicurezza urbana e stradale. Migliorare la percezione di sicurezza. Migliorare le condizioni di vivibilità e di convivenza nel territorio di riferimento - Contrasto/prevenzione di situazioni potenzialmente esposte a disagio o isolamento- Contrasto al fenomeno del disagio giovanile e alla Malamovida in special modo nelle località marine - Controllo della circolazione stradale con particolare riferimento al contrasto/prevenzione di condotte che impattano sull'esercizio dei diritti da parte degli utenti della strada
	INFORMATICA	Formazione tecnica agli agenti della Polizia Locale. Obiettivo di DUP a cui si riferisce: Migliorare la performance di efficacia ed efficienza - Programmazione, organizzazione e somministrazione di corsi di formazione/aggiornamento a contenuti giuridici, tecnico-operativi e "di approccio" finalizzata ad assicurare la proattività della Polizia Locale.
		Attuazione Misure PNRR - M1. Digitalizzazione e innovazione sistema informatico del Comune di Torchiarolo. Partecipazione ad almeno tre bandi ai fini dell'abilitazione al cloud, esperienza al cittadino, app io PDND e Portale Notifiche Digitali
		Aggiornamento e miglioramento sito web istituzionale
		Adeguamento regolamento in materia di videosorveglianza e Privacy
		Applicazione del regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali e sicurezza informatica

Termine conclusione

31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
------------	------------	------------

Relazione sul Raggiungimento OBIETTIVI

Performance Individuale

INDICATORI DI RIFERIMENTO SPECIFICI

Rispetto obiettivi raggiunti
Rispetto corretta applicazione normativa privacy

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Per la valutazione degli obiettivi di struttura il Responsabile del Settore dovrà presentare, entro il 31 Gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, una relazione in cui si dà conto dell'avvenuto rispetto dei tempi e modi stabiliti dalla normativa vigente con riferimento all'attività espletata ordinariamente dal Settore, con particolare riferimento al raggiungimento degli indicatori specifici sopraindicati. L.O.I.V. procederà alla valutazione in ordine al raggiungimento di tali obiettivi sulla base delle relazioni presentate e utilizzando la griglia sotto indicata.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
Grado di valutazione	Obiettivo non raggiunto	fino al 50%
	Obiettivo parzialmente raggiunto	dal 51% al 79%
	Obiettivo ampiamente raggiunto	dall' 80 al 90%
	Obiettivo superato	dal 91 al 100%

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Settore	Settore P.O. 04 - POLIZIA LOCALE - INFORMATICA - PROTEZIONE CIVILE
	Responsabile	Dott. Lorenzo Renna
		Emmanuele Gravili - operatore di polizia locale
		Chiara Pezzuto - operatore di polizia locale
		Ettore Palomba - ausiliario del traffico
	Peso	25

PERFORMANCE INDIVIDUALE	AMBITO DI INTERVENTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI
	Polizia Locale	Prevenzione e repressione comportamenti trasgressivi in materia di circolazione stradale	Ore dedicate al pattugliamento e agli accertamenti per il rispetto delle norme al C.d.s. Almeno > o almeno uguale all'anno 2022
		Controllo sul corretto smaltimento dei rifiuti provenienti dalle utenze domestiche, commerciali ed artigianali	Ore dedicate al pattugliamento e agli accertamenti per il rispetto delle norme al C.d.s. Almeno > o almeno uguale all'anno 2022
		Controllo del territorio. Numero e tipologie di interventi	Ore dedicate al pattugliamento. Almeno > o almeno uguale all'anno 2022
	Informatica	Attivazione Bandi PNRR	Relazione sui bandi pubblici a cui si è partecipato nonché sui bando finanziati e loro stato di attuazione

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
Grado di valutazione	Obiettivo non raggiunto	fino al 50%
	Obiettivo parzialmente raggiunto	dal 51% al 79%
	Obiettivo ampiamente raggiunto	dall' 80 al 90%
	Obiettivo superato	dal 91 al 100%

PARTE III - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX 20 PP.)

PARTE IV - COMPETENZE PROFESSIONALI (MAX 15 PP.)

PARTE V - CAPACITA DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (MAX 10 PP.)